

**VSIA „Latvijas Radio” (reģ. nr. 40003080614)
konkursa
par Personāla speciālista / speciālistes amata vietu**

NOLIKUMS

1. Konkursa vispārīgie noteikumi

1.1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts un norisinās pretendentu atlases atklāts konkurss (turpmāk – konkurss) uz VSIA „Latvijas Radio” (turpmāk – Radio) Personāla daļas Personāla speciālista / speciālistes amata vietu **uz noteiktu laiku**.

1.2. Personāla speciālista / speciālistes pienākumi:

1.2.1. Kārtot personāla lietvedību, veikt personāla dokumentu sagatavošanu.

1.2.2. Piedalīties darbinieku pašapkalpošanās portāla Visma HOP ieviešanā uzņēmumā.

1.2.3. Veikt darbinieku apmācību un atbalsta konsultēšanu jautājumos par Visma HOP lietošanu.

1.2.4. Pēc nepieciešamības veikt citus ar personāla vadību saistītus uzdevumus.

2. Konkurss tiek izsludināts 2021.gada 1.decembrī Radio interneta vietnes (<http://www.latvijasradio.lsm.lv/lr/>) sadaļā „Vakances”, NVA mājas lapā un interneta vietnē www.cv.lv.

3. Konkursa komisijas sastāvs

3.1. Konkursa komisijas (turpmāk – komisija) sastāvā tiek iekļauti:

3.1.1. Komisijas vadītājs- Personāla daļas vadītājs. Komisijas locekļi: Finanšu daļas vadītājs, personāla speciālists- jurists, galvenā grāmatvede.

3.2. Komisijas sastāvs var tikt mainīts gadījumā, ja tam ir objektīvi iemesli – komisijas locekļa slimība vai cita neplānota prombūtne.

3.3. Jautājumus, kas nav noregulēti nolikumā, izlemj komisija balsojot ar vienkāršu balsu vairākumu.

4. Pieteikšanās konkursam un konkursa termiņi

4.1. Pēc konkursa izsludināšanas Radio mājas lapā pretendenti iesniedz nolikumā noteikto **informāciju līdz 2021.gada 15.decembrim** (ieskaitot), to nosūtot elektroniski uz elektroniskā pasta adresi darbs@latvijasradio.lv ar norādi „VAKANCE: PERSONĀLA SPECIĀLISTA / SPECIĀLISTES AMATS”.

4.2. Pretendentiem tiek izvirzītas šādas amata prasības:

4.2.1. Bakalaura grāds personāla vadībā vai jurispudencē ar vismaz 2 gadu saistītu pieredzi personāla speciālista amatā. Grāda vietā tiks apsvērta līdzvērtīga saistītās izglītības un nepieciešamās darba pieredzes kombinācija.

4.2.2. Zināšanas Darba likumdošanā un saistīto personāla vadības jomu reglamentējošo normatīvo aktu piemērošanā.

4.2.3. Resursu vadības un grāmatvedības programmas Visma Horizon un Visma HOP praktiska pārzināšana.

4.2.4. Labas komunikācijas un saskarsmes prasmes.

4.2.5. Teicamas latviešu valodas zināšanas.

4.2.6. Labas datorlietotāja prasmes.

4.2.7. Prasme izvērtēt prioritātes, plānot un organizēt darba izpildi noteiktā termiņā.

5. Konkursa norise

- 5.1. Pēc informācijas iesniegšanas termiņa beigām visi saņemtie pieteikumi tiek izskatīti komisijā divās kārtās.
- 4.2. **Konkursa pirmajā kārtā 2021. gada 16.decembrī** Personāla daļas vadītāja izvērtē katra pretendenta iesniegto dokumentu atbilstību Nolikuma 4. punktam.
- 4.3. Uz otro kārtu tiek virzīti tikai tie pretendenti, kuri atbilst Nolikuma 4. punktam.
- 4.4. **Konkursa otrajā kārtā no 2021.gada 17.decembra līdz 2021.gada 23.decembrim** konkursa komisija vērtē pretendenta atbilstību konkursa prasībām un profesionālo piemērotību amata vietai darba intervijā.
- 4.5. Vismaz divas dienas pirms darba intervijas pretendentiem, kuri tiek virzīti uz otro kārtu, tiek paziņots pa kontakttālruni un elektroniski par darba intervijas laiku. Darba intervija notiek attālināti vai VSIA „Latvijas Radio” telpās Rīgā, Doma laukumā 8, atkarībā no valstī noteiktās epidemioloģiskās situācijas.
- 4.6. Visā konkursa laikā pretendenti tiek vērtēti objektīvi, pamatojoties tikai uz nolikumā noteiktajām prasībām un kritērijiem.

5. Pretendenta vērtēšanas kritēriji

- 5.1. Konkursa pirmajā kārtā komisija vērtē iesniegtās informācijas atbilstību Nolikumam, par ko tiek izdarīta atzīme komisijas sēdes protokolā.
- 5.2. Konkursa otrajā kārtā komisija vērtē pretendenta sniegumu darba intervijā, pārlicinoties par pretendenta atbilstību konkursa prasībām un profesionālo piemērotību amata vietai. **Komisija ņem vērā:**
 - 5.2.1. profesionālās kompetences un pieredzi;
 - 5.2.2. personāla speciālista pienākumu izpratni;
 - 5.2.3. zināšanas par programmām Visma Horizon un Visma HOP;
 - 5.2.4. zināšanas darba likumdošanā.

6. Pretendentu vērtēšanas kārtība

- 6.1. Komisija pretendētus vērtē komisijas sēdēs, kuras sasauc komisijas vadītājs.
- 6.2. Katrs komisijas loceklis vērtē katru pretendentu, aizpildot individuālā vērtējuma veidlapu (Pielikums Nr.1).
- 6.3. Katrs komisijas loceklis kritērijus vērtē četru punktu sistēmā, attiecībā uz katru pretendentu katru no četriem kritērijiem novērtējot ar vienu no šādām atzīmēm: 4 – teicami, 3 – labi, 2 – viduvēji, 1 – vāji.
- 6.4. Otrajā kārtā tiek aprēķināts katra komisijas locekļa piešķirto vērtējumu vidējais aritmētiskais, saskaitot katra kritērija vērtējumu un izdalot ar kritēriju skaitu. Tiek aprēķināta otrās kārtas kopīgā vidējā atzīme katram pretendentam, saskaitot vidējos aritmētiskos vērtējumus un izdalot ar komisijas locekļu skaitu.
- 6.5. Pretendenti, kas otrajā kārtā ieguvuši kopīgo vidējo atzīmi, kas nav zemāka par trīs, tiek izvirzīti galīgā lēmuma pieņemšanai.
- 6.6. **Gala lēmums par pretendentiem tiek pieņemts līdz 2021.gada 27.decembrim** komisijas noslēguma sēdē, komisijai kopīgi nonākot pie galīgā secinājuma par darba tiesisko attiecību uzsākšanu ar pretendentu vai pieņemot lēmumu par konkursa noslēgšanos bez rezultātiem.
- 6.7. Komisija, motivējot savu lēmumu, ir tiesīga izvēlēties jebkuru no pretendentiem, kurš izvirzīts galīgā lēmuma pieņemšanai, vai arī neizvēlēties nevienu no tiem. Nevienprātības gadījumā komisija atklāti balso ar vienkāršu balsu vairākumu.
- 6.8. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Komisijas locekļu individuālo vērtējumu veidlapas ir neatņemamas protokola sastāvdaļas.
- 6.9. Par savu lēmumu komisija informē visus pretendētus, kuri piedalījās otrajā kārtā. Komisijai nav jāpamato savs lēmums.

Pielikums Nr.1

pie
VSIA „Latvijas Radio” konkursa
par Projektu vadības daļas projektu vadītāja / vadītājas vietu
(otrā kārtā)

Komisijas locekļa _____

darba intervijas **individuālā vērtējuma veidlapa**

saskaņā ar konkursa nolikuma 5.2. punktā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem un 6.3.punktā noteikto vērtēšanas kārtību

Nr.	Pretendenta vārds, uzvārds	<u>Pirmais kritērijs:</u> profesionālās kompetences un pieredze	<u>Otrais kritērijs:</u> personāla speciālista pienākumu izpratne	<u>Trešais kritērijs:</u> zināšanas par programmām Visma Horizon un Visma HOP	<u>Ceturtais kritērijs:</u> zināšanas darba likumdošanā	Kritēriju vērtējuma kopējā Summa (1+2+3+4)	Vidējais aritmētiskais ((1+2+3+4)/4)

