

APSTIPRINĀTA
ar Sabiedrisko elektronisko plašsaziņas līdzekļu padomes
26.03.2026. lēmumu Nr. 15/1-1

APSTIPRINĀTA
ar VSIA "Latvijas Sabiedriskais medijs"
11.03.2026. valdes lēmumu Nr. 39/2-2/26

ILGTSPĒJAS POLITIKA

1. Politikā lietotie termini

- 1.1. **Aprites ekonomika** – resursu pārvaldības modelis, kas paredz materiālu, iekārtu un produktu dzīves cikla pagarināšanu, atkārtotu izmantošanu, pārstrādi un atkritumu apjoma samazināšanu.
- 1.2. **Darījumdarbība** – LSM saimnieciskā darbība un attiecības ar piegādātājiem, partneriem un citām ieinteresētajām pusēm, kas tiek īstenotas atbilstoši normatīvajiem aktiem, caurspīdīguma un sabiedrības interešu principiem.
- 1.3. **Ilgspēja** – organizācijas darbības princips, kas nodrošina līdzsvaru starp sociālajiem, vides un ekonomiskajiem aspektiem, pieņemot atbildīgus lēmumus un nodrošinot ilgtermiņa vērtības radīšanu sabiedrībai.
- 1.4. **Korporatīvā ētika** – organizācijas noteikto vērtību un rīcības principu kopums, kas nosaka godīgu, atbildīgu un profesionālu rīcību, tostarp interešu konflikta novēršanu, korupcijas nepieļaušanu un ētisku lēmumu pieņemšanu.
- 1.5. **LSM** – valsts SIA "Latvijas Sabiedriskais medijs".
- 1.6. **Stratēģiskais iepirkums** – iepirkuma pieeja, kurā lēmumi par preču, pakalpojumu un būvdarbu iegādi tiek pieņemti, ņemot vērā ne tikai cenu, bet arī dzīves cikla izmaksas, ietekmi uz vidi, sociālos aspektus un ilgtermiņa vērtību.
- 1.7. **Vides un energopārvaldība** – sistemātiska pieeja vides aspektu un energoresursu izmantošanas pārvaldībai, kuras mērķis ir samazināt ietekmi uz vidi, uzlabot energoefektivitāti un nodrošināt atbilstību normatīvajām prasībām un starptautiskajiem standartiem.

2. Vispārīgie noteikumi

- 2.1. **LSM Ilgtspējas politikas** (turpmāk – Politika) **mērķis ir** nodrošināt, ka organizācijas darbība visās tās jomās tiek īstenota atbildīgi, caurspīdīgi un ilgtspējīgi, respektējot cilvēktiesības, darba tiesības, sabiedrības intereses, apkārtējās vides aizsardzības principus, mediju ētiku un labas pārvaldības standartus.
- 2.2. Vienota sabiedriskā medija izveide ir būtiska LSM ilgtermiņa ilgtspējas sastāvdaļa. Transformācijas procesā ilgtspējas principi – atbildīga pārvaldība, efektīva resursu izmantošana, caurspīdīgums, digitālā noturība un cilvēkkapitāla attīstība – kalpo kā pamats modernai, vienotai un sabiedrības vajadzībās balstītai organizācijai.
- 2.3. Politika nosaka **LSM apņemšanos**:
 - ievērot darbinieku un sabiedrības vajadzības, nodrošinot kvalitatīvus, uzticamus un sabiedriski nozīmīgus pakalpojumus;
 - mazināt organizācijas ietekmi uz klimatu un dabas resursiem;

- nodrošināt taisnīgu, drošu un iekļaujošu darba vidi;
 - ievērot ētiskas un godīgas sadarbības un iepirkumu prakses;
 - nodrošināt caurspīdīgu pārvaldību, kas stiprina sabiedrības uzticēšanos sabiedriskajam medijam.
- 2.4. Politika attiecas uz visiem LSM darbiniekiem, kā arī sadarbības partneriem un piegādātājiem, kuriem savā darbībā jāievēro LSM noteiktie ētikas, atbildības un ilgtspējības principi.

3. Atbildība pret vidi

- 3.1. LSM nepārtraukti pilnveido vides un energopārvaldības sistēmas, nodrošinot to **atbilstību ISO 14001:2015 un ISO 50001:2018 prasībām**. Vides un energoefektivitātes sniegums tiek regulāri analizēts, un ik gadu tiek noteikti mērķi, uzdevumi un rīcības plāni, balstoties uz enerģijas patēriņa tendencēm, infrastruktūras stāvokli un tehnoloģiju attīstību.
- 3.2. LSM īsteno **pakāpeniskus infrastruktūras uzlabojumus**: ventilācijas un kondicionēšanas sistēmu modernizāciju, logu un durvju nomaiņu, siltumizolācijas projektu plānošanu, automatizētas siltumenerģijas padeves regulēšanu un energoefektīvu risinājumu, tostarp gaisa siltumsūkņu, integrāciju telpās ar īpašām tehniskām vajadzībām. LSM nodrošina, ka vieglais autoparks atbilst vismaz “Euro 6” standartiem un pakāpeniski virzās uz autoparka elektrifikāciju.
- 3.3. LSM veicina atkritumu šķirošanu, ievieš pasākumus sadzīves atkritumu apjoma samazināšanai un **veicina aprites ekonomikas principu** integrāciju ikdienas darbā.
- 3.4. Ikvienam darbiniekam ir **pienākums ievērot energoefektīvas darbības principus** un nekavējoties **ziņot par konstatētām neatbilstībām** - bojājumiem, traucējumiem vai novirzēm no normas.
- 3.5. Kā sabiedriskais medijs LSM **informē sabiedrību** par vides aizsardzības un energoefektivitātes nozīmi, skaidro klimata pārmaiņu ietekmi, veicina izpratni par resursu racionālu izmantošanu un sniedz sabiedrībai uzticamu, profesionāli veidotu saturu par vides tēmām.

4. Atbildība pret darbiniekiem

- 4.1. LSM nodrošina **vienlīdzīgas iespējas visiem darbiniekiem**, nepieļaujot diskrimināciju, piespiedu vai bērnu darbu, ekspluatāciju un jebkādu aizskarošu vai nevienlīdzīgu attieksmi, kā arī garantējot tiesības uz godīgu atalgojumu, apmaksātu atvaļinājumu, vārda brīvību un biedrošanās brīvību.
- 4.2. LSM veido cieņpilnu, drošu un **iekļaujošu darba vidi**, kas atbalsta redakcionālo neatkarību, profesionālo attīstību un darbinieku labbūtību, īstenojot nulles toleranci pret diskrimināciju, aizskaršanu un jebkāda veida nevienlīdzīgu attieksmi, kā arī nodrošinot dzimumu līdzsvaru organizācijas struktūrā un tiecoties uz līdzsvaru vadības līmenī.

- 4.3. LSM īsteno **atklātu, caurspīdīgu un profesionālos kritērijos balstītu personāla atlasī**, organizējot iekšējos un ārējos konkursus, veicinot darbinieku karjeras izaugsmi un iesaistot arodbiedrību pārstāvjus sabiedriski nozīmīgos atlasī procesos, tā stiprinot procesa neatkarību un taisnīgumu.
- 4.4. LSM rūpējas **darbinieku fizisko un psiholoģisko drošību**, tostarp veselības un emocionālā atbalsta pieejamību, kā arī īsteno darba aizsardzības un žurnālistu drošības sistēmu ar regulārām apmācībām un skaidriem drošības protokoliem paaugstināta riska situācijās.
- 4.5. Citi ar vienlīdzīgām iespējām, nediskrimināciju, atalgojuma taisnīgumu, karjeras attīstību, pieejamību, vadītāju un darbinieku pienākumiem, kā arī ziņošanas un atbalsta mehānismiem saistītie aspekti ir detalizēti noteikti LSM **Iekļaušanas un dažādības politikā un Atalgojuma politikā**.

5. Sabiedriskā atbildība

- 5.1. LSM nodrošina **objektīvas, daudzpusīgas, sabiedriski nozīmīgas un savlaicīgas informācijas pieejamību** visiem Latvijas iedzīvotājiem, ievērojot redakcionālās neatkarības, vārda brīvības un profesionālās ētikas principus, nepieļaujot politisku, komerciālu vai citas izcelsmes nepamatotu ietekmi, vienlaikus apzinoties savu lomu demokrātiskā sabiedrībā un aktīvi stiprinot uzticamu informācijas telpu, tostarp piedaloties nacionālās un starptautiskās sadarbības platformās un ieviešot labāko praksi mediju drošības, digitālās kvalitātes un medijpratības jomā.
- 5.2. LSM saturā tiek **atspoguļota Latvijas sabiedrības daudzveidība**, nodrošinot dažādu kopienu, reģionu un sociālo grupu līdzvērtīgu redzamību, pievēršot uzmanību arī mazāk pārstāvētu un ievainojamu sabiedrības grupu reprezentācijai un satura pieejamībai cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem, vienlaikus novēršot stereotipus, veicinot reģionu pārstāvniecību, kopienu iesaisti un stiprinot auditorijas piederības sajūtu visā Latvijā.
- 5.3. LSM integrē **dažādības, iekļaušanas un cilvēktiesību principus redakcionālajās vadlīnijās** un nodrošina to praktisku ieviešanu visos satura veidošanas posmos - tematisko prioritāšu noteikšanā, avotu atlasē un daudzpusīgu skatpunktu iekļaušanā, garantējot sabalansētu un godprātīgu sabiedrības grupu attēlojumu bez stereotipiem vai diskriminējoša satura, vienlaikus veicinot sabiedrības medijpratību, digitālo pratību un kritisko domāšanu un aktīvi iestājoties pret dezinformāciju.

6. Darījumdarbība

- 6.1. LSM darbība tiek realizēta, ievērojot **caurredzamības un korporatīvās ētikas ievērošanu** visās jomās.
- 6.2. LSM uztur iekšējo **trauksmes celšanas sistēmu**, kuras pārraudzību nodrošina personāla funkcija, un garantē, ka trauksmes ziņojumi tiek izskatīti konfidenciali, neatkarīgi un profesionāli.

- 6.3. Atbilstoši iepirkuma priekšmetam, LSM **piemēro stratēģiskā iepirkuma principus**: veic zaļos iepirkumus, iegādājoties preces, pakalpojumus un būvdarbus ar iespējami mazāku ietekmi uz vidi, vērtējot arī ar iegādi saistītas izmaksas, lietošanas izmaksas, apkopes izmaksas un aprites cikla beigu izmaksas.
- 6.4. Pieņemot saimnieciskās darbības lēmumus, LSM nepieļauj **interesešu konflikta situācijas, krāpšanu vai korupciju**. LSM rīcību nosaka “Korupcijas un interesešu konflikta novēršanas politika”. Visi saimnieciskās darbības lēmumi tiek pieņemti atbilstoši sabiedrības un LSM interesēm.

7. Noslēguma noteikumi

- 7.1. Ilgtspējas pārvaldība LSM tiek īstenota kā **daļa no organizācijas stratēģiskās vadības procesa**, nodrošinot, ka ilgtspējas principi tiek integrēti redakcionālajā darbībā, resursu pārvaldībā, finanšu plānošanā un cilvēkresursu politikā.
- 7.2. LSM valde koleģiāli ir **atbildīga par ilgtspējas stratēģisko virzību, politikas ieviešanu un uzraudzību** visās organizācijas darbības jomās.
- 7.3. Politika stājas spēkā pēc apstiprināšanas Sabiedrisko elektronisko plašsaziņas līdzekļu padomē.
- 7.4. **Politika tiek pārskatīta un atjaunināta pēc nepieciešamības**, bet ne retāk kā reizi trijos gados, ņemot vērā vides un klimata, sabiedrības, tehnoloģiju, darba vides attīstību, kā arī starptautiskās labās prakses un Latvijas Republikas īstenoto stratēģiju un politiku klimata jomā.